

FA - Dipartimento Medicina Interna e delle Specialità Mediche








Budget 2025

Negoziazione effettuata il 08/04/25 10:53:35

Referenti									
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario			
Massimo Alessandri					17/04/25 09:39:31	Marco Torre			
Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			51,00	0,00			
A2		Attività Ambulatoriale			20,00	0,00			
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	77,4	>=	90	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_597a	Apertura di agende riservate (visite di controllo) dedicate alla "Prevenzione, diagnosi e cura del rischio cardiovascolare globale". % di raggiungimento rispetto alle UU.OO. oggetto di obiettivo.		>=	50	15	0		Resp.le Struttura
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			21,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	20	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)
A9		Attività Socio-Sanitaria Territoriale			10,00	0,00			
	AZ_A9_465a	Identificazione di N. medici referenti di AFT per ogni U.O. di Medicina Interna.		>=	7	10	0	Dato da comunicare allo Staff della Direzione Sanitaria	Resp.le Struttura
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università






FA - Dipartimento Medicina Interna e delle Specialità Mediche

Budget 2025

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00		
B3	Formazione				10,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	5	0 Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 1) 75% Syllabus trasformazione e competenze digitali (tutto il personale è già registrato sul portale e nella quota è compreso anche il personale già formato); 2) 50 % infezioni ospedaliere (il personale, concordato con i Dipartimenti è già stato individuato); 3) 100% Fascicolo Sanitario Elettronico. Tutto il personale dipendente (indipendentemente da ruolo, qualifica, profilo professionale) dovrà partecipare ad un corso Regionale di 4 ore in FAD Asincrona che a breve sarà attivato e comunicato.	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				13,00	0,00		
C2	Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale				8,00	0,00		
	AZ_C2_147	Definizione del modello per la presa in carico del paziente in Ospedale di Comunità in maniera integrata tra MMG e internisti/geriatri. Definizione modello. % di realizzazione.		>=	100	3	0 Il documento prodotto con il supporto del Dipartimento di Medicina Generale verrà inviato al Direttore del Dipartimento Sanità Territoriale.	Direttore Dipartimento Sanità Territoriale
	AZ_C2_148	Comitato di dipartimento. N. incontri verbalizzati.		>=	2	5	0 Come indicato nello specifico Regolamento di Dipartimento recentemente deliberato.	Resp.le Struttura
C9	Processi Aziendali				5,00	0,00		
	AZ_C9_002b	Sviluppo di una progettualità LEAN. % di realizzazione		>=	100	5	0 Si ritiene raggiunto l'obiettivo con ogni progettualità Lean sviluppata all'interno del Dipartimento	Resp.le Coordinamento Gruppo LEAN
D	BUON USO DELLE RISORSE				26,00	0,00		
D1	Costi				21,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	1.617.718	<=	1.866.252	5	0 Escluso farmaci. Consuntivo non consolidato	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	12.791.955	<=	12.546.036	8	0 L'obiettivo sarà valutato anche in base all'andamento della distribuzione diretta. Consuntivo non consolidato	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	204.239	<=	195.790	2	0 Consuntivo non consolidato	CdG (DWH-Altri DB)

FA - Dipartimento Medicina Interna e delle Specialità Mediche

Budget 2025

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D	BUON USO DELLE RISORSE				26,00	0,00		
D1	Costi				21,00	0,00		
	AZ_D1_058	Rispetto del budget anno in corso per gli acquisti di prodotti farmaceutici non contrattualizzati (farmaci, DM ed IVD)		<=3.000.000	6	0	Il target è a livello aziendale	Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco
D2	Azioni di Appropriatezza				5,00	0,00		
	AZ_D2_138	Appropriatezza prescrittiva di visite specialistiche e diagnostiche attraverso incontri specifici con MMG. Produzione di un documento con linee di indirizzo. % di realizzazione		>=100	5	0	Il documento prodotto con le linee di indirizzo sarà successivamente condiviso con i MMG	Resp.le Struttura
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_002	Personale. Specialistica Ambulatoriale: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)